

BEGELEID WERKEN

Verschillende personen met een beperking drukken het verlangen uit om te werken:

- * *“Ik wil helpen in een manège.”*
- * *“In een rusthuis wil ik gaan wandelen met rolstoelgebruikers.”*
- * *“Ik wil in een bibliotheek werken.”*

In diverse vzw's, bij openbare besturen en privébedrijven helpen reeds begeleid werkers, met succes !

We nodigen werkgevers uit om samen met deze gemotiveerde personen die wij begeleiden deel te nemen aan begeleid werken!

CONTACTGEGEVENS

Vzw De Hoop
Zuster Angelalaan 1
9620 Zottegem
Tel: 09 364 87 03



Jobcoach: Emmelie Kanters
Evelien Van De Walle

dehoop.begeleidwerk@sezz.be

WIE

Organisaties die binnen het steunpunt Midden Oost-Vlaanderen ook begeleid werken aanbieden :

O.C. BR.Ebergiste

Vurste

De arkgemeenschap

Drongen

OC De Beweging

Gijzenzele

Vzw De Bolster

Zwalm-Beerlegem

VZW De Triangel

Lovendegem

Den Dries vzw

Evergem

De Vierklaver vzw

Landegem

Dienstencentrum Mozaïek vzw

Oostakker

Vzw Heuvelheem

Kruishoutem

Home Thaleia vzw

De Pinte

Humival vzw

Waarschoot

Oranje vzw

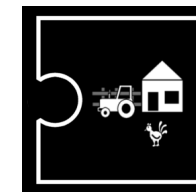
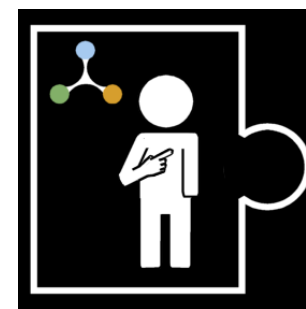
Maldegem

Vzw Zonnehoeve/living+

Eke-Nazareth

Adressen beschikbaar op :

<http://www.begeleidwerken.be/>



**OOK WIJ KUNNEN
ZINVOLLE ARBEID
VERRICHTEN**

WAT IS BEGELEID WERKEN

Via begeleid werken kunnen personen met een beperking, voor wie betaald werk niet haalbaar is, zinvol werk verrichten in het normale economische circuit. Zo krijgen ze de kans zich op een gelijkwaardige wijze te integreren in de maatschappij.

Onder begeleiding van een jobcoach kunnen personen met een beperking **deeltijds en onbezoldigd** werken in bijvoorbeeld een sociale voorziening, een culturele organisatie, een klein bedrijf, een rusthuis, manège, bibliotheek, winkel, school,...

WAT DOET DE DIENST BEGELEID WERKEN?

De dienst Begeleid Werken **zoekt** samen met de persoon met een beperking naar een zinvolle **aangepaste job**.

Screening van de werkplek en de begeleid werker gebeurt door de jobcoach. Tijdens de inwerkperiode wordt de begeleid werker intensief begeleid door de coach. Deze laatste zorgt voor de sociale, praktisch en technische begeleiding. De duur van de begeleiding is afhankelijk van de individuele inwerk-periode.

Een **blijvende ondersteuning** is gewaarborgd door middel van regelmatige opvolgbezoeken op de werkplek en evaluaties. Op deze manier proberen we ook de tijdsinvestering van de onderneming tot een minimum te beperken.

EEN WIN-WINSITUATIE VOOR ALLE PARTIJEN

De meerwaarde is zowel voor de begeleid werker als voor de onderneming duidelijk te omschrijven:

De **begeleid werker** wordt kansen geboden tot integratie in een normaal arbeidsmilieu. Het arbeidsproces wordt op zijn/haar persoonlijke mogelijkheden afgestemd. Zo kan er gekomen worden tot ontplooiing en inclusie van personen met een beperking.

De **onderneming** breidt haar personeelsbestand uit met een gemotiveerde medewerker. De taken die onze begeleid werker kan uitvoeren, zijn deeltaken die momenteel door de overige werknemers worden uitgevoerd maar niet tot hun basisprofiel behoren. Vb. klasseerwerk, onderhoud van de werkplaats, ...



VERGOEDING - VERZEKERING

De dienst begeleid werken stelt een raamovereenkomst en een afsprakennota op waar de samenwerking met de onderneming beschreven wordt.

De begeleid werker kan geen loon ontvangen, enkel gemaakte onkosten worden door de werkgever vergoed. vb. vervoer, werkkledij, ...

De dienst begeleid werken zorgt voor de lichamelijke ongevallenverzekering en burgerlijke aansprakelijkheid.

VERWACHTINGEN TEN AANZIEN VAN WERKGEVERS

De werkgever zorgt voor een eigen burgerlijke aansprakelijkheid en voor een strikte naleving van de veiligheidsvoorschriften. Het is aangewezen dat het bedrijf aan haar aansprakelijkheidsverzekeraars zou melden dat het bedrijf een begeleid werker in dienst heeft.

Op de werkvloer wordt een vertrouwenspersoon aangesteld waar onze begeleid werker met al zijn vragen terecht kan bij afwezigheid van de coach.

